

## 株式会社ハイマックス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成31年 3月31日までの 3年間

### 2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。  
男性社員・・・計画期間中に1人以上取得すること  
女性社員・・・取得率を90%以上にする

#### <対策>

- 平成28年10月～ 取得実績者へのインタビューにてフォロー内容検討
- 平成29年 4月～ 育休その他育児にかかわる諸制度の配布資料などによる周知徹底

目標2：出産・育児にかかわる社内フォローアップ充実

#### <対策>

- 平成28年10月～ 検討開始
- 平成29年 4月～ 育児社員の体験がわかるような場(対話会や配布資料など)の提供

目標3：社員のゆたかな生活環境づくりをめざして、総労働時間の削減を推進する

#### <対策>

- 平成28年 4月～ 社内会議体への残業時間・休暇取得状況の報告
- 平成29年11月～ アンバーサリー休暇未取得者へのフォロー