

株式会社ハイマックス 行動計画

女性社員が能力を存分に発揮しながら継続して就業できる環境づくりをめざし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成31年 3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：新卒採用における女性採用比率を3割程度にする。
キャリア採用の女性採用実績をつくる

<対策>

- 平成28年 4月～ 採用活動にて女性の活躍を広報

3. 公表数値

| | 全体 | 男性 | 女性 |
|----------------------|-------|-------|-------|
| 従業員数 (2014年度末日現在) | 589名 | 499名 | 90名 |
| 平均年齢 (2014年度末日現在) | 37.4歳 | 38.5歳 | 34.7歳 |
| 勤続年数 (2014年度末日現在) | 12.0年 | 12.1年 | 9.1年 |
| 2016年4月入社 新卒採用数 | 45名 | 35名 | 10名 |
| 2014年度 キャリア採用数 | 23名 | 21名 | 2名 |